

社会福祉法人 東京聖労院

2024年度採用試験(2025年4月1日採用)のご案内



「職員満足」なくして「利用者満足」なし

そんなことを本気で考え、実践する法人です!!



1. 募集職種と資格

募集職種	人数	応募資格
ケアワーカー	12名	①資格不問 ヘルパー2級、介護職員初任者研修、社会福祉主事歓迎 ②当法人のインターンシップへの参加をお勧めします。 *資格が無い方は入職後、資格取得を支援します。

2. 募集する 特別養護老人ホーム

【清瀬市】	清雅苑	清瀬市中里 5-91-2	042-493-0120	募集人数 3名
【小金井市】	つきみの園	小金井市中町 2-15-25	042-386-6511	募集人数 3名
【北区】	北区立桐ヶ丘やまぶき荘	北区桐ヶ丘 1-16-26	03-5924-0150	募集人数 3名
【港区】	港区立サン・サン赤坂	港区赤坂 6-6-14	03-5561-7833	募集人数 3名

*各施設で募集定員を定めています。希望がある場合には履歴書の「希望記入欄」か「自己PR欄」に希望順位を明記してください。

3. 採用の条件

① 給与等の条件 (令和6年7月より処遇改善のための居住支援特別手当を支給予定)

本俸		
3年制専門卒	185,130円	(本俸 168,300円 + 調整手当 16,830円)
2年制専門卒	178,200円	(本俸 162,000円 + 調整手当 16,200円)
*調整手当額は実績に応じて変動する可能性があります。		
諸手当		
① 介護業務手当	33,000円	2023年度支給実績
② 処遇改善手当	11,250円	*①・②は実績に応じ変動する可能性があります 2024年6月以降、変更となる可能性があります。
③ 職種手当	0円~15,000円	福祉士(介護、社会、精神保健) 15,000円 福祉士受験資格、主事、初任者研修 5,000円 無資格 支給なし
④ 早出手当	500円/1回	平均2回~4回/月
⑤ 夜勤手当	9,500円/1回	平均4回 *夜勤勤務手当加算4,000円を含みます。 加算手当額は事業実績により変動する可能性があります。
⑥ 住宅手当	10,000円~11,000円	世帯主扶養無~世帯主扶養有
⑦ 年末年始手当	3,000円~5,000円	
⑧ 通勤手当	実費相当額	上限45,000円/月
賞与		
2023年度実績 平均3.2ヶ月 基本3.0ヶ月(夏1.5ヶ月、冬1.5ヶ月) 賞与算定対象は本俸+調整手当)支給率は実績に応じて変動することがあります		
3年制で国家資格所持の方の概算給与(夜勤・早番とも4回、住宅手当10,000円)	294,380円	
2年制で国家資格所持の方の概算給与(夜勤・早番とも4回、住宅手当10,000円)	287,450円	

- ② 休日の日数 年間休日日数120日以上 2024年度は122日
(原則4週8休/祝祭日・年末年始休暇を合わせ)
- ③ 有給休暇の日数 4月1日に10日間付与 2年目以降1日ずつ増加 残有休最大20日繰越可能
- ④ 社会保険完備 健康保険・厚生年金保険・労災保険・雇用保険完備
- ⑤ 退職金制度 独立行政法人福祉医療機構退職金制度に加入
- ⑥ 研修制度充実 海外派遣研修・階層別研修等充実
- ⑦ 資格取得支援制度充実 受験料・講習費用の一部補助や受験日の勤務扱い
- ⑧ 福利厚生制度 職員互助会 職員親睦会、慶弔、自己啓発や健康管理の一部補助等
腰痛ベルトやユニフォームの貸与、法人全体会や職員研修旅行等補助

4. 採用試験の概要

- ① 試験日 随時日程を調整します
- ② 試験会場 原則、法人本部(清雅苑)で実施します。
- ③ 試験内容 ①作文(800字) ②個人面接試験
- ④ 可否連絡 試験日から10日以内にご連絡いたします。

5. 応募の方法

- ① まずは、下記③までご連絡下さい。(電子メールでのお問合せ可)
- ② 提出書類 ・履歴書(6ヶ月以内に撮影の写真貼付)
・資格取得(見込)証明書
- ③ 提出先 社会福祉法人東京聖労院法人事務局 職員採用係 担当 濱野(ハマノ)・笠野(カサノ)
〒204-0003 東京都清瀬市中里5-91-2 電話 042-493-0180
E-mail recruit@seirouin.or.jp
- ④ 提出方法 郵便でも持参でも構いません

6. よくあるご質問

(Q1) インターンシップ制度はありますか?

⇒1日からでも体験は可能です。長期も相談の上、可能な範囲で対応しています。
詳しくはHPをご覧ください。

(Q2) 海外派遣研修があると聴きましたが本当ですか?

⇒海外派遣研修では、これまでにヨーロッパ、カナダ、オーストラリアに職員を派遣し高齢者福祉や児童福祉を学んでもらいました。

(Q3) 資格取得支援の制度があると聴きましたが、具体的に教えて下さい?

⇒研修計画に定めた資格取得や講習受講にあたって要した費用の一部を補助します。また、試験日や講習日を勤務扱いにする等、資格取得に取り組みやすい環境作りに努めています。

(Q4) 現場で経験を積んだ後、将来的には施設長等管理者を目指しています。

キャリアアップの仕組みについて教えて下さい?

⇒毎年昇格試験を実施しています。経験年数や勤務実績等、応募条件を満たす職員全員に受験資格が与えられます。頑張り次第で昇格可能な環境整備は万全です。

施設見学随時受付中! お気軽にご連絡ください!



リクナビ



マイナビ