

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備のため、次のように行動計画を作成する

1 計画期間 平成29年11月1日～平成31年12月31日までの2年2ヶ月の間

2 課題

課題1 管理職を目指す女性職員が少ない。

課題2 管理職として女性を積極的、公正に登用していくことの意義、必要性が十分認識されていない。

3 目標

管理職に占める女性割合を30%以上にする。

4 取組内容と実施時期

取組1 女性職員を対象とした管理職に対する正しい理解と必要な資質・能力のあり方を学ぶ研修を実施する。

- 対策
- 平成30年1月～ 女性職員に対する研修ニーズ把握のためのアンケート等の実施
研修プログラムの検討
 - 平成30年9月～ 管理職へのキャリアアップを支援する研修の実施

取組2 管理職に対し、女性職員の積極的、公正な管理職の登用に関する課題、意見等のヒアリングを実施する。

- 対策
- 平成30年4月～ 管理職に対するヒアリングの実施
ヒアリング結果の分析と課題の検討
 - 平成30年10月～ 検討結果に基づき、育成・評価方法等の工夫・改善